

《薪酬管理》

课程名称		薪酬管理			课程编号	2010047	
英文名称		Compensation Management			课程类型	专业核心课课程	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	2	预修课程	管理学原理,人力资源管理		适用对象	人力资源管理专业	
课程简介 (200 字左右)		<p>本课程是人力资源管理专业学生的专业核心课程，从薪酬的基础理论入手，介绍了薪酬与薪酬管理的基本概念及内涵、薪酬的特性和作用、工资理论以及制定工资制度的基本原则。接着，从薪酬设计这一核心内容出发，讲述了职务分析的方法及其应用、薪酬调查方法及其应用。最后针对不同类型人员的薪酬设计特点对薪酬知识的应用进行了阐述，并介绍了企业国际薪酬战略的有关知识。通过案例学习，使学生具备综合运用所学知识，具备进行薪酬管理的技能。</p>					