

## 《劳动关系》

课程名称		劳动关系			课程编号	2020326	
英文名称		Labor relations			课程类型	本专业推荐选修	
总学时	36	理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	法律基础 管理学理论		适用对象	劳动与社会保障	
课程简介		<p>本课程系统阐释劳动关系的理论、制度、协调运行过程和实践模式，比较国内外调整劳动关系的基本经验和一般规律，并探寻和分析劳动关系领域的现实问题和发展趋势。本课程的主要内容包括：劳动关系概述；劳动关系相关理论；工会、管理方、政府各自在劳动关系运行过程中的角色定位、具体作用与行为方式；员工参与管理；集体谈判；三方协商机制；劳动关系实践模式以及当代劳动关系的发展等。</p> <p>通过本课程的学习，可以使学生系统了解和掌握劳动关系的基本理论和方法，熟悉协调劳动关系的实务，提高自身的专业素养和能力，为相关的就业和进一步学习奠定的基础。</p>					