

《劳动经济学》

课程名称		劳动经济学			课程编号	2020150	
英文名称		Labor Economics			课程类型	专业核心课/专业基础课	
学时	54	其中：理论学时	54	实验学时	0	实践学时	0
学分	3	预修课程	经济学原理		适用对象	劳动与社会保障、人力资源管理 辅修	
课程简介		<p>劳动经济学是劳动与社会保障专业的核心课、人力资源管理专业的基础课。劳动经济学是现代经济学最活跃的分支之一。它着重考察劳动力市场的组织、运行及其结果，未来和现在的劳动力市场参与者的决策，以及与劳动力就业和收入分配有关的公共政策。劳动经济学的研究分为微观层面的劳动力市场运行和企业内部的人力资源配置，宏观层面的失业和劳动力流动等问题。</p>					

《经济学原理》

课程名称		经济学原理			课程编号	2020155	
英文名称		Principles of Economics			课程类型	学科基础课	
学时	72	其中：理论学时	72	实验学时	0	实践学时	0
学分	4	预修课程	微积分		适用对象	土地资源管理、劳动与社会保障、人力资源管理 and 行政管理 辅修	
课程简介		<p>该课程主要介绍西方经济学（微观、宏观）的基本原理，由两部分组成：</p> <p>一是微观经济学：其核心是研究资源的有效配置。主要包括需求理论、供给理论、弹性理论以及在不同市场结构下资源的有效配置等。二是宏观经济学：核心是研究资源的有效利用。主要包括国民收入的核算、国民收入的决定理论、宏观经济政策以及相关的失业理论与通货膨胀理论等等。通过上述内容的学习，主要要求学生掌握经济学的基本理论和分析方法，了解经济运行的基本过程，通过理论和现实的实例分析，提高学生运用所学理论分析问题、解决问题的能力。</p>					

《经济学原理》

课程名称		经济学原理			课程编号	2020319	
英文名称		Principles of Economics			课程类型	学科基础课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	2	预修课程	微积分		适用对象	资源环境与城乡规划	
课程简介		<p>该课程主要介绍微观经济学的基本原理。主要包括需求理论、供给理论、弹性理论以及在不同市场结构下资源的有效配置等。通过上述内容的学习，主要要求学生掌握经济学的基本理论和分析方法，了解市场经济运行的基本过程，通过理论和现实的实例分析，提高学生运用所学理论分析问题、解决问题的能力。</p>					

《人口学》

课程名称		人口学			课程编号	2020325	
英文名称		Demography			课程类型	本专业推荐选修课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	2	预修课程	社会学概论		适用对象	劳动与社会保障	
课程简介		<p>本课程主要介绍人口学的基本原理、基本概念、基本理论，使学生对人口学的基础知识有一个系统、扎实的了解。主要包括导论、人口过程、人口结构和人口与发展。具体的学习内容包括人口的定义、人口学的研究对象、人口思想和人口学说；人口生育、死亡和寿命，人口迁移、人口再生产、人口质量；人口自然结构，人口与婚姻、家庭，人口分布与人口城市化；人口政策。</p>					

《劳动关系专题调研》

实践环节名称	劳动关系专题调研（课程编号 2020231）	天数	14
面向专业	劳动与社会保障	学分	2
实践课简介 (200 字以内)	本课程主要是通过问卷调查的方法，对当前中国劳动就业领域的热点问题进行研究剖析，使学生加深对所学理论知识的理解。调查的主题主要涉及中国不同性质的企业的劳动关系现状及存在问题和原因；中国弱势群体（以农民工为主）的劳动就业现状及存在问题和原因；新时期中国工会的现状和存在的主要问题及原因；中国劳动者的职业结构现状；中国劳动者的职业地位和声望现状；中国劳动者职业选择和职业流动现状及存在问题和原因等等。		

《保险精算学》

课程名称		保险精算学			课程编号	2010324	
英文名称		Actuarial Science			课程类型	本专业推荐选修课	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	2	预修课程	社会保险、高等数学		适用对象	劳动与社会保障专业	
课程简介 (200 字左右)		<p>保险精算学是劳动与社会保障专业推荐选修课。它是以保险精算学的一般原理为基础，借鉴国内外科研成果，注重培养学生的理论分析能力和实际运用能力。本课程系统的介绍了保险精算学的基础知识、基本技能和基本方法，主要内容包括：生命表、趸缴纯保费、年金精算现值、期缴纯保费和毛保费、责任准备金、保单现金价值与红利及非寿险精算等。</p>					

《社会保险》

课程名称		社会保险			课程编号	2020146	
英文名称		Social Insurance			课程类型	专业核心课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	社会保障学		适用对象	劳动与社会保障； 辅修	
课程简介 (200 字左右)		<p>本课程是劳动与社会保障专业核心课之一。本课程的主要内容包括社会保险概述、社会保险的历史演进、社会保险基金及其管理；结合国外社会保险制度发展的经验教训和中国社会保险制度的改革实践中存在的问题，专题介绍养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险项目。我国正处在社会保险制度建立和发展阶段，社会保险新政不断出台，因此对于社会保险的新政解读也是本课程的重要内容。</p>					

《社会保障概论》

课程名称		社会保障概论			课程编号	2020166	
英文名称		Introduction to Social Security			课程类型	本专业推荐选修课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	社会学、管理学、经济学		适用对象	行政管理、土地管理、人力资源管理专业	
课程简介 (200 字左右)		<p>本课程是行政管理、土地管理、人力资源管理专业推荐选修课。通过本课程的学习，使学生能够从整体上把握社会保障这门学科，对社会保障的各领域有一个基本性的概况了解。本课程的主要内容包括社会保障概述，社会保障的理论基础，社会保障制度的建立、发展和改革的历程，社会保障的运作机制，社会保障体系的基本内容以及中国社会保障制度改革与发展的基本情况。</p>					

《社会保障学》

课程名称		社会保障学			课程编号	2020320	
英文名称		Social Security			课程类型	专业基础课	
学时	54	其中：理论学时	54	实验学时		实践学时	
学分	3	预修课程	社会学、管理学、经济学		适用对象	劳动与社会保障； 辅修	
课程简介 (200 字左右)		<p>本课程是劳动与社会保障专业的专业基础课，本课程对社会保障的理论基础和保障体系进行全面的概况性的介绍。社会保障学是在经济学、社会学、政治学乃至管理学、法学等多学科基础上发展起来的一个新兴学科领域。本课程的主要内容包括社会保障概述、社会保障历史进程、社会保障的基本理论、社会保障立法与管理、缴费型社会保障制度、非缴费型社会保障制度和补充社会保障的基本内容和我国社会保障制度的发展历史。</p>					

《社会保障专题调研》

实践环节名称	社会保障专题调研 （课程编号 2020173）	天数	14 天
面向专业	劳动与社会保障	学分	2
实践课简介 (200 字以内)	本课程主要是通过社会调查研究方法，对当前社会保障领域的热点问题的现状、存在问题及原因进行调查分析，使学生更深入地理解所学理论知识，了解我国社会保障制度在现实当中的运行情况。调研主题主要涉及城乡社会保险制度、城乡社会救助制度和城乡福利制度。在选定调研主题后，要求学生查阅相关研究文献和相关主要政策，设计调查问卷，然后进行实地调查，并将调查数据进行整理、统计分析，最后撰写调查报告。		

《社会救助与社会福利》

课程名称	社会救助与社会福利			课程编号	2020174	
英文名称	Social Assistance and Social Welfare			课程类型	专业核心课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时		实践学时
学分	2	预修课程	社会保障学		适用对象	劳动与社会保障专业；辅修
课程简介 (200 字左右)	<p>社会救助与社会福利是社会保障体系中的两个重要组成部分，也是劳动与社会保障专业的重要课程。社会救助部分首先论述了关于贫困的基本理论，并系统阐述了社会救助产生与发展及我国社会救助的发展与改革，在此基础上分别对生活社会救助、医疗社会救助、生产社会救助、住房社会救助、教育社会救助、灾害社会救助等专项救助进行系统的介绍和分析；社会福利部分首先介绍了社会福利的基本内涵及产生与发展情况，然后分项论述老年人社会福利、妇女儿童社会福利、残疾人社会福利等社会福利主要内容。</p>					

《公共政策学》

课程名称		公共政策学			课程编号	2020159	
英文名称		Public policy			课程类型	专业基础课	
总学时	54	理论学时	54	实验学时		实践学时	
学分	3	预修课程	管理学基础理论		适用对象	劳动与社会保障；辅修	
课程简介		<p>本课程介绍公共政策学的基本理论。板块一介绍公共政策学的历史起源，公共政策的概念、学科对象、性质、范围等基本理论，并讨论了公共政策的特征、类型、功能。板块二研究政策主体客体、环境和公共决策体制。板块三分析了政策的过程：包括政策的制定、执行、评估、终结。各板块以当代中国政府的公共重要政策和热点政策为实例，有助于学生较为全面地了解中国政府的政策。作为一门应用性的课程，对于现实中政府的决策咨询和公众对政策的理解具有重要意义。</p>					

《经济法》

课程名称		经济法			课程编号	2010179	
英文名称		Economic law			课程类型	本专业推荐选修	
总学时	36	理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	法律基础 经济学基础理论		适用对象	劳动与社会保障、行政管理、人力资源管理	
课程简介		<p>本课程是一门经济与法律交叉的学科，以法学基础理论为依托，以现有的法律和司法实践为佐证，又更偏向于实际应用的学科。课程内容包括经济法理、市场主体法、市场活动法和经济调控法四个板块，通过学习，使学生理解经济法是国家宏观调控经济、促进社会资源合理配置的重要手段。</p> <p>通过学习《经济法》，使学生掌握一些基本的经济法理论知识，并结合案例教学接触我国现有的法律法规，掌握实务性知识，正确认识经济法在国民经济和社会发展中的地位和作用。</p>					

《劳动法规专题实习》

实践课名称	劳动法规专题实习（课程编号 2020323）	天数	14
面向专业	劳动与社会保障	学分	2
实践课简介 (200 字以内)	<p>本课程主要是通过深入到政府法规部门、基层法院、劳动仲裁院、基层劳动争议调解组织、律师事务所和企业人力资源管理部门或依托校实习基地等可供选择的实践机构，实现理论与实践的对接，真切地体验劳动法规的制定和实施过程，激发学生发现问题，探寻问题解决方案的能力和思考，加深对劳动合同法的内容的把握，尤其是对单方解除劳动合同及其经济补偿金等各类纠纷处理的法律适用的理解，增强对社会保险法相关主体享有的权利和义务履行的理解。</p>		

《劳动法与社会保障法》

课程名称		劳动法与社会保障法			课程编号	2020321	
英文名称		Labor law and social security law			课程类型	专业核心	
总学时	54	理论学时	54	实验学时		实践学时	
学分	3	预修课程	法律基础 社会保障理论		适用对象	劳动与社会保障；辅修	
课程简介		<p>本课程介绍了劳动法的基本知识和原则，劳动者在就业中、用人单位在招工中应遵守的法律规定，劳动合同、集体合同在订立中应当注意的法律规定，解除劳动合同的方式和纠纷的处理。工作时间与休息时间,工资的内容、工资支付中引发劳动争议的处理。劳动争议处理的一般程序及用人单位和劳动者应注意的事项。社会保障法部分讲解社会保障法的基础知识和立法理念，了解社会保障法赋予的基本权利,和责任承担。通过本课程的学习，能够使学生全面准确地掌握劳动法和社会保障法律制度，接触司法实践和熟悉用人单位的劳动和社会保障法律事务。</p>					

《劳动关系》

课程名称		劳动关系			课程编号	2020326	
英文名称		Labor relations			课程类型	本专业推荐选修	
总学时	36	理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	法律基础 管理学理论		适用对象	劳动与社会保障	
课程简介		<p>本课程系统阐释劳动关系的理论、制度、协调运行过程和实践模式，比较国内外调整劳动关系的基本经验和一般规律，并探寻和分析劳动关系领域的现实问题和发展趋势。本课程的主要内容包括：劳动关系概述；劳动关系相关理论；工会、管理方、政府各自在劳动关系运行过程中的角色定位、具体作用与行为方式；员工参与管理；集体谈判；三方协商机制；劳动关系实践模式以及当代劳动关系的发展等。</p> <p>通过本课程的学习，可以使学生系统了解和掌握劳动关系的基本理论和方法，熟悉协调劳动关系的实务，提高自身的专业素养和能力，为相关的就业和进一步学习奠定的基础。</p>					

《公共经济学》

课程名称		公共经济学			课程编号	2020178	
英文名称		Public Economics			课程类型	专业基础课	
总学时	54	理论学时	54	实验学时	0	实践学时	
学分	3	预修课程	经济学原理		适用对象	劳动与社会保障；辅修	
课程简介 (200 字左右)		<p>《公共经济学》是一门研究政府经济行为的应用经济学学科。主要包括市场与政府、外部效应理论、公共物品、公共选择等基础理论和公共收入、公共支出理论以及政府对国民经济的影响等内容。本课程在基础理论的讲解中注意借鉴国内外最新科研成果，以经济分析为主，现实描述为辅，重在基本理论方法和中国财政制度的介绍，同时引导学生积极思考，注重学生运用所学知识进行分析的能力和综合能力的培养。</p>					

《公共经济学》

课程名称		公共经济学			课程编号	2020347	
英文名称		Public Economics			课程类型	专业基础课	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	
学分	2	预修课程	经济学原理		适用对象	行政管理	
课程简介 (200 字左右)		<p>《公共经济学》是一门研究政府经济行为的应用经济学学科。主要包括市场与政府、外部效应理论、公共物品、公共选择等基础理论和公共收入、公共支出理论以及政府对国民经济的影响等内容。本课程在基础理论的讲解中注意借鉴国内外最新科研成果，以经济分析为主，现实描述为辅，重在基本理论方法和中国财政制度的介绍，同时引导学生积极思考，注重学生运用所学知识进行分析的能力和综合能力的培养。</p>					

《社会保障基金管理》

课程名称		社会保障基金管理			课程编号	2020170	
英文名称		Administration of Social Insurance Funds			课程类型	专业核心课	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	
学分	2	预修课程	社会保障学、保险学		适用对象	劳动与社会保障；辅修	
课程简介 (200 字左右)		<p>社会保障基金管理是劳动与社会保障专业核心课程。本课程是研究社会保障基金的征缴、保值增值管理、财务会计、发放、精算、监管等运行机制、制度规范及其规律的一门新兴的、综合性、边缘性管理科学。主要介绍社会保障基金管理基本理论；基金支出管理；基金投资运营；社会保险财务会计；社会保险基金精算；社会保障基金的监管等内容。</p>					

《社会保障国际比较》

课程名称	社会保障国际比较			课程编号	2020322	
英文名称	International Comparison on Social security system			课程类型	专业核心课	
总学时	36	理论学时	36	实验学时		实践学时
学分	2	预修课程	社会保障概论；社会保险；社会救助与社会福利；社会保险		适用对象	劳动与社会保障；辅修
课程简介 (200 字左右)	<p>本课程是劳动和社会保障专业的重要课程，社会保障制度是世界各国社会制度系统中的重要组成部分。本课程从社会保障制度的形成与发展开始，系统地论述了社会保障的基础理论，并对各国社会保障模式进行了深层次的研究和探讨，主要运用比较、分析的方法，对国际社会福利体制分类尽兴介绍。在福利体制分类的基础上，介绍典型代表福利国家的社会保障制度，以期拓宽学生的专业视野，开阔思路，为我国社会保障制度的改革和完善提供一些有益启示。</p>					

《学科导论 I》

课程名称	学科导论 I				课程编号	2020306	
英文名称	Discipline Introduction				课程类型	专业基础	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	0.5	预修课程	劳动与社会保障相关课程		适用对象	劳动与社会保障	
课程简介	学科导论是劳动与社会保障专业的综合课程，主要由具有高级职称的教师或劳动与社会保障部门的负责人以专题讲座的形式介绍劳动就业、社会保障相关研究课题、热点问题和政策解读，包括劳动力转移、就业、农民工问题、社会保险问题、劳动权益维护等等。同时，该课程强调科研的含义以及对某一专题进行重点研究和探索的基本方法和思路。						

《学科导论 II》

课程名称	学科导论 II				课程编号	2020307	
英文名称	Discipline Introduction				课程类型	专业基础	
总学时	36	理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	0.5	预修课程	劳动与社会保障相关课程		适用对象	劳动与社会保障	
课程简介	学科导论是劳动与社会保障专业的综合课程，主要由具有高级职称的教师或劳动与社会保障部门的负责人以专题讲座的形式介绍劳动就业、社会保障相关研究课题、热点问题和政策解读，包括劳动力转移、就业、农民工问题、社会保险问题、劳动权益维护等等。同时，该课程强调科研的含义以及对某一专题进行重点研究和探索的基本方法和思路。						

《社会保障综合实习》

实践环节名称	社会保障综合实习（课程编号 2020258）	天数	14
面向专业	劳动与社会保障	学分	2
实践课简介 (200 字以内)	<p>本课程属于劳动与社会保障专业综合性实践环节。该课程是本专业学生面临就业前的最后一门课程，课程的开展目的即是对三年内理论课程学习成果在实践的应用，又是对未来就业所需要的社会保障工作能力的一次锻炼。通过综合实习，让学生能够实现以下几点：</p> <ol style="list-style-type: none">1、熟悉国家和地方社会保障的方针政策和法规2、了解社会保障相关职能部门的工作内容3、了解居民的社会保障参与情况、意愿和评价4、对社会保障制度及实施情况进行思考		