

《劳动法规与政策》

课程名称		劳动法规与政策			课程编号	2010327	
英文名称		Labor Laws and Legislations			课程类型	专业基础课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时	0	实践学时	0
学分	2	预修课程	法学基础 人力资源管理		适用对象	人力资源管理	
课程简介 (200 字左右)		<p>本课程是人力资源管理专业一门重要的专业基础课，基础理论包括劳动法的概念与调整对象、劳动法的地位与作用、劳动法的基本原则、劳动法的渊源与体系；劳动法产生发展的历史与国际劳动立法；劳动法律关系；劳动就业与职业培训；劳动合同与集体合同基本原理；职业规则；劳动基准法律制度；社会保险制度；劳动争议处理制度；劳动监督检查与法律责任等。通过本课程学习，使学生掌握劳动法规与政策方面的基本概念、基本理论和基本知识，掌握我国劳动领域具体的法律制度、国家政策，了解劳动法规与政策的历史演变动态与未来发展趋势，培养大学生法律思维，具备运用所学知识分析解决劳动问题及处理劳动争议的能力，提高大学生的法律素养与法律意识，树立保护劳动者合法权益的公民意识与法制观念。</p>					